

**Seminario de evaluación y seguimiento en Seguridad Social**  
**A2 50618 - Montevideo 21 al 23 de Agosto 2004**

# **La Propuesta Alternativa de Seguridad Social de los Trabajadores**

**GABRIEL LAGOMARSINO**  
**Equipo de Representación de  
Trabajadores en el BPS - Uruguay**

# **Resumen sintético de la Propuesta Alternativa de Reforma de la Seguridad Social de los Trabajadores**

## **Razones.**

- ⇒Mandato historico a cumplir y deuda no exclusiva**
- ⇒Condiciones y recursos para elaborarla desde 1996**
- ⇒Papel del Estado y Derecho Humano Fundamental.**
- ⇒Fundamentos en la orientacion mayoritaria mundial y en OIT.**
- ⇒Necesidad como consecuencia y resultados de la reforma privatizadora mixta de 1995**
- ⇒Cambios demograficos y laborales (envejecimiento, informalismo y desregulación, globalizacion).**

## Método de elaboración

- ⇒ Participativo social y profesional
- ⇒ Consenso posible
- ⇒ Información, debate, consulta popular
- ⇒ General y particular
- ⇒ Escenarios diversos.

## Principios básicos

- ⇒ Universalidad
- ⇒ Elasticidad y gradualidad
- ⇒ Complementariedad selectiva no lucrativa
- ⇒ Financiamiento posible
- ⇒ “No para exigir a otros, sino para cumplir nosotros”.

# Principales contenidos

⇒100 % de personas en sistema publico con sus particularidades

⇒90 % de personas en sistema publico hasta ingresos de 75 UR

⇒10 % de personas en sistema publico y complementario obligatorio no lucrativo, de prestación garantida, participativo, sin AFAPs.

⇒Prestaciones definidas progresivas en sistema publico y garantidas en complementario.

⇒Prioridad en situacion de pobreza con consideracion del nucleo familiar (base 24 UR).

# REFORMAS

⇒ Reforma del sistema de Seguridad Social con visión integral: Prestaciones de Activos e I.V.S.; Medidas específicas (informales-ambulantes, temporarios, insolvencia patronal, discapacidad, rurales, bonificadas, etc.) y Gestion de la seguridad social.

⇒ Reforma del sistema de Salud, seguros de enfermedad y accidentes de trabajo

⇒ Reforma del sistema tributario hacia uno progresivo redistributivo

## **PROYECTOS CONCRETOS E INMEDIATOS**

- Rebaja de 70 a 65 años de edad para las Pensiones a la Vejez y la jubilación por edad avanzada**
- Rebaja de 35 a 30 años para la jubilación común**
- Asignaciones Familiares para niños pobres**
- Subsidio por Enfermedad mejora de topes**
- Compatibilidad entre trabajo y pensión por invalidez**
- Cuota mutual para jubilados y subsidiados por incapacidad**
- Derechos de seguridad social para concubinos**
- Facilidades para pagar deudas de pequeños patrones**
- Mejora de la ley de ambulantes - Monotributo**
- Seguro de Paro y situación de "cincuentones"**

# **Estructura del Régimen IVS de la Propuesta Alternativa de los Trabajadores**

## **PILAR ASISTENCIAL**

- ➡ Destinado a personas sin capacidad contributiva.**
- ➡ Basado en línea de pobreza (24 UR para familia tipo).**
- ➡ A partir de los 65 años o a cualquier edad en caso de incapacidad absoluta.**

# **PILAR SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL**

**Para los actuales afiliados al BPS**

**Para la franja de ingresos de hasta 75 UR**

**Jubilación común: causal con 30 años**

**registrados y 60 años de edad, bonificando la permanencia principalmente con incentivos hasta los 65 años.**

**Sin tope y con tasas de remplazo decreciente según franjas del sueldo básico jubilatorio.**

**Financiado en forma tripartita**

**Evitando las actuales rigideces dotándolo de flexibilidad (Ej: jubilación parcial).**

# **PILAR COMPLEMENTARIO**

- Obligatorio para los afiliados activos al BPS por el tramo salarial superior a las 75 UR**
- Administrado por entidades sin fines de lucro propiedad de instituciones públicas o privadas regidas por el derecho público.**
- Con participación de los afiliados en gestión.**
- Financiado bajo el régimen de la capitalización colectiva.**
- Las prestaciones se determinan en base a lo acumulado en la cuenta individual con prestación mínima garantizada.**